

## **AKMERKEZ GYO KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI**

Akmerkez olarak, ziyaretçi ve misafirlerimiz için özenle düşünülmüş detaylarla birçok “ilk” e ev sahipliği yapıyoruz. Sürdürülebilirliğe önem verir, faaliyetlerimizi “ilk” lerden biri olmak amacıyla şekillendirir ve insanı odağımızın merkezine alarak hareket ederiz. Bu kapsamda hazırladığımız Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası doğrultusunda;

- Çalışanlar arasında cinsiyet ayrımı ve cinsel yönelim gözetmeden sağlık, güvenlik ve refah unsurlarını sağlamayı,
- Kadınların iş gücüne katılmasını desteklemeyi, çalışanlara cinsiyet ayrımı gözetmeden fırsat eşitliği sunmayı, “eşit işe eşit ücret” anlayışı kapsamında liyakate dayalı ücretlendirme yapmayı, kadınların istihdamını şirketin yönetim kademesi dahil olmak üzere desteklemeyi,
- Başta çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere; bu konuda çeşitli eğitimler ve farkındalık faaliyetleri sunarak kadın hakları ve cinsiyet eşitliğine paydaşlarımızın dikkatini çekmeyi,
- Başta kadınlar olmak üzere kimsenin herhangi bir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama vb. davranışlara maruz bırakılmasına izin vermemek adına önleyici tedbirler almayı ve gerekli durumlarda yönetimin bilgisi dahilinde kamu kurum ve kuruluşlarıyla irtibata geçmeyi,
- Politikamızı halka açık bir şekilde kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşmayı ve bu yolla tüm paydaşlarımızı bilgilendirmeyi,
- Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikasının etkin bir biçimde yürütülebilmesi için bütün çalışanlarımıza rol düşmekle birlikte sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesindedir. Politika ve yönetim sistemini en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirmeyi ve güncellemeyi,
- Bu politikanın, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girdiğini,

taahhüt ederiz.

**Akmerkez GYO Yönetim Kurulu**