

AKMERKEZ GYO İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Akmerkez olarak, ziyaretçi ve misafirlerimiz için özenle düşünülmüş detaylarla birçok “ilk” e ev sahipliği yapıyoruz. Sürdürülebilirliğe önem veriyor, faaliyetlerimizi “ilk” lerden biri olmak amacıyla şekillendirir ve insanı odağımızın merkezine alarak hareket ederiz. Bu kapsamda hazırladığımız İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda;

- Sürdürülebilir bir büyüme için çalışan geri bildirim mekanizmaları oluşturmayı ve şeffaf bir iletişim anlayışını benimsemeyi,
- Çalışanlarımızla düzenli aralıklarla performans ve geri bildirim toplantıları yürütmeyi,
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını düzenli aralıklarla ölçmeyi ve yönetmeyi,
- Çalışanlarımız ve tedarikçilerimize çeşitli eğitim olanakları sağlayarak mesleki, teknik yeterlilik ve kişisel gelişimlerine önem vermeyi, çalışanlarımızı ilkelerimiz konusunda bilinçlendirmeyi,
- Tecrübe, yetkinlik, eğitim ve performans değerlendirmeleri yapmayı ve ücretlendirme, terfi ve atamaları bu hususlara göre belirlemeyi,
- Eşit işe eşit ücret politikası yürüterek çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapmamayı,
- Şirket kültürünün gelişmesi için çalışanlarımızla sosyal aktiviteler gerçekleştirmeyi, topluma katkı ve gönüllülük faaliyetleri yürütmeyi,
- Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengelerine ve özel hayatın mahremiyetine saygı duymayı,
- Politikamızı halka açık bir şekilde kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşmayı ve bu yolla tüm paydaşlarımızı bilgilendirmeyi,
- İnsan Kaynakları Politikasının etkin bir biçimde yürütülebilmesi için bütün çalışanlarımıza rol düşmekle birlikte sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesindedir. Politikayı ve yönetim sistemini en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirme ve güncellemeyi,
- Bu politikanın, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girdiğini,

taahhüt ederiz.

Akmerkez GYO Yönetim Kurulu