

AKMERKEZ GYO ETİK POLİTİKASI

Akmerkez olarak, ziyaretçi ve misafirlerimiz için özenle düşünülmüş detaylara birçok “ilk” e ev sahipliği yapıyoruz. Sürdürülebilirliğe önem verir, faaliyetlerimizi “ilk” lerden biri olmak amacıyla şekillendiririz. Kurumsal yönetim ilkelerimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında; paydaşlarımız arasındaki etkileşim ve iletişimin sağlıklı, hesap verilebilir, şeffaf ve güvene dayalı olmasına hassasiyet gösteririz. Bu kapsamda hazırladığımız “Etik Politikası” doğrultusunda;

- Tâbi olduğumuz yasa, mevzuat ve standartların gerekliliklerine uymayı,
- İnsan, çalışan hak ve hürriyetlerini korumayı,
- Dürüstlük, eşitlik ve gizlilik ilkelerine bağlı kalmayı,
- Paydaşlarımıza tam ve doğru bilgiyi şeffaflıkla sunmayı,
- Kurum adı, unvan ve yetki kullanılarak menfaat elde edilmesine karşı bir tutum sergilemeyi,
- Çalışanlarımızı, marka ve firmamızı en iyi temsil etmeleri gerektiği, itibar kaybına yol açacak durum, tutum ve olaylardan kaçınmalarının önemi konusunda bilgilendirmeyi,
- Çalışanların, maddi değeri yüksek hediye alması, kişisel menfaat oluşturacak ve/veya işe ilişkin maksadın aşıldığı şekilde ağırlanması, rüşvet ve yolsuzluk kapsamına girecek faaliyetlerde bulunması, tedarikçiler ile borç, alacak ilişkisine girmesi vb. kişisel menfaat sağlayabilecek davranışlara karşı durmayı,
- Etik Politikasına aykırı durumlar için, Şirketimizde bu amaçla özel olarak kurulmuş bildirim kanalı olan Etik Hattı’na **(0850 202 66 15, akkok@kpmg.com)** başvurulmasını teşvik ederiz. Bu kanal aracılığıyla yapılan bildirimler, doğrudan Etik Kurul’a iletilerek değerlendirilir. Etik Hattı’na bildirim yapan kişinin gizliliğini korumayı, bildirim yapanın ceza, hak kaybı ve benzeri misilleme, olumsuz muameleye maruz kalmamasını sağlamayı ve kasıtlı yanlış bildirimleri cezalandırmayı, gerekli yaptırımları uygulamayı, ihbara maruz kalan bireyin ise kendini savunma hakkını korumayı,
- Politikamızı halka açık bir şekilde kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşmayı ve bu yolla tüm paydaşlarımızı bilgilendirmeyi,
- Etik Politikasının etkin bir biçimde yürütülebilmesi için bütün çalışanlara rol düşmekle birlikte sorumluluk Etik Kurul’dadır. Politika ve yönetim sistemini en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirmeyi ve güncellemeyi,
- Bu politikanın, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girdiğini,

taahhüt ederiz.

Akmerkez GYO Yönetim Kurulu