

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri VI, No: 11 sayılı Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 43. maddesinin 3. fıkrası gereği Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin bilgilendirme politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği, Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği ve sair ilgili mevzuat ile belirlenenlerin dışında kalan bilgiler işbu bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya açıklanmaktadır:

a. Akmerkez, yukarıda yazılı mevzuat ile belirlenen kural ve sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla, mevcut portföyü veya yapacağı yeni projeler ve bunlara ilişkin satış, kiralama ve benzeri pazarlama faaliyetleri ile ilgili olarak reklam ve ilan verebilir, basın toplantısı, kamuya açık toplantı yapabilir, fuar ve benzeri organizasyonlara katılabilir.

b. Akmerkez'in bilgilerinin kamuya ulaşması ve hissedarlar ile yatırımcıları Şirket hakkında her konuda bilgilendirmek amacıyla oluşturulan teknolojik alt yapının güncelliğinin korunması sağlanmakta ve bilgiler aşağıdaki dağıtım kanalları vasıtasıyla duyurulmaktadır:

Faaliyet raporu: Akmerkez'in yıllık faaliyet raporu, Türkçe ve İngilizce hazırlanarak Genel Kurul tarihinden on beş gün önce yatırımcıların incelemesine sunulmakta ve talep edilmesi halinde elektronik ortamda iletilmektedir.

Kurumsal internet sitesi: Mevcut internet sitesinde Şirket'in portföy değer tablosu, dönemler itibarıyla mali tabloları, hisse senedi performansı, yıllık faaliyet raporu, esas sözleşmesi, özel durum açıklamaları ve Genel Kurul toplantılarına ilişkin dokümanlar yayımlanmaktadır.

Basınla ilişkiler: Mevcut ve yeni yapılacak yatırım projeleri konusunda medyayı bilgilendirmek amacıyla Şirket tarafından basın toplantıları düzenlenecek ve basın toplantı tarihleri on gün önceden ilgililere bildirilecektir. Yapılan toplantılara ait basın bültenleri dağıtılacak ve gelecek röportaj talepleri değerlendirilecektir.

Yatırımcı ve uzmanları bilgilendirme: Pay sahipleri, menfaat sahipleri, yatırımcılar, finansal analistlerin Akmerkez hakkında yönelttikleri soru ve açıklama taleplerinin yanıtlanma biçimi, aşağıdaki üçüncü maddede yer almaktadır.

c. Basın, pay sahipleri, menfaat sahipleri, yatırımcılar, finansal analistler ve uzmanlar tarafından Akmerkez hakkında yöneltilen sorular ve/veya talep edilen bilgi ve açıklamalar kurumsal internet sitesi, telefon ve faks aracılığıyla Şirket'e iletilecek ve bu sorular içeriklerine göre yönetim kurulu danışmanları, Genel Müdür, muhasebe müdürü, şirket avukatları ve pay sahipleri ilişkiler birimi tarafından yedi iş günü içinde cevaplandırılacaktır.

# AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin

## 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Akmerkez GYO A.Ş. alışveriş merkezi sektöründe piyasa lideri olup bu konumunu uzun yıllar korumayı amaçlamaktadır. Şirket, finansal güçlülük ve marka güçlülüğü yanında paydaşları için de önemli bir değer olmayı hedeflemiştir.

Akmerkez GYO A.Ş. gerek hissedarları ve yatırımcıları gerekse müşteri ve çalışanları için güçlü, saygıdeğer, çalışkan ve paylaşımcı bir kurum olmayı ilke edinmiştir.

Bu noktadan hareketle Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun oluşturduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin gereklerini hayata geçirmektedir.

## BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

### 2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Akmerkez GYO A.Ş.'nin 16.03.2009 tarihli Yönetim Kurulu kararı uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 41 sayılı tebliğinin yedinci maddesi çerçevesinde İMKB'de işlem gören Şirket'in ortaklık pay sahipliği haklarının kullanılması, Yönetim Kurulu'na gerekli raporlamanın yapılması ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak üzere "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi" kurulmuştur.

2011 yılında olağan genel kurul işlemleri ve pay sahipleri ile olan iletişim aktif ve düzenli bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

### 3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde pay sahiplerinin yazılı veya elektronik ortamda herhangi bir sorusu veya talebi olmamıştır. Akmerkez'in finansal faaliyetleri ile ilgili internet sayfası mevcut olup, tüm bilgiler Sermaye Piyasası Kurulu tebliğlerine uygun olarak güncellenmektedir. Mevcut durumda pay sahipleri hem telefon, faks ve elektronik posta hem de [www.akmerkez.com.tr](http://www.akmerkez.com.tr) ve [www.akmgyo.com](http://www.akmgyo.com) adresli internet sayfaları üzerinden Şirket'e ulaşabilmektedirler.

Dönem içinde veya önceki dönemde özel denetçi tayin talebi olmamıştır.

### 4. Genel Kurul Bilgileri

Şirket, Genel Kurul toplantı davetlerini, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde yapmakta, en az iki adet günlük gazetede ve Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde ilan etmektedir. Yayımlanan Genel Kurul ilanı gündemi, Genel Kurul tarihini, saatini, yerini ve katılma şartlarını içermektedir. Bu bilgiler İMKB ve MKK'ya bildirilmektedir. Toplantılara Şirket hissedarları dışında istediği takdirde Borsa, aracı kurum ve basın temsilcileri katılabilir. Toplantı sonrası toplantı evrakları SPK, MKK ve İMKB'ye ulaştırılmaktadır. Toplantı ile ilgili bilgiler bu yıldan itibaren Şirket'in internet sitesinde de yayımlanacaktır.

2011 yılında Akmerkez tarafından bir adet Olağan Genel Kurul Toplantısı ve bir adet de Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılarak gündemdeki maddeler karara bağlanmıştır.

### 5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Ana Sözleşmesi'nde imtiyazlı oy hakkı yoktur. Her pay bir oy hakkına sahiptir. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanma yöntemine ait bir uygulama bulunmamaktadır.

Şirket'in A, B, C ve halka açık D grubuna yönetime aday gösterme konusunda imtiyaz tanınmış olup bunun haricinde pay sahiplerine ayrıcalık tanıyan herhangi bir imtiyaz mevcut değildir.

### 6. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirket, kar dağıtımını konusunda Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar.

Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dâhilinde dağıtılır:

#### **Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe**

a) Kalanın % 5'i, Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

#### **Birinci Temettü**

b) Kalan tutara varsa ilgili hesap yılı içinde yapılan bağışların ilave edilmesiyle hesaplanacak matrahtan, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarın altında olmamak kaydıyla Şirketin kar dağıtım politikası esaslarını da dikkate alarak Genel Kurulca belirlenen tutarda birinci temettü ayrılır.

c) Kalandan genel kurul en fazla % 5'e kadar bir meblağı yönetim kurulu üyelerine dağıtılma şekli yönetim kuruluna bırakılmak üzere ayırabilir. Ayrıca genel kurul en fazla % 1,5'a kadar bir meblağı da var olan veya yeni kurulacak eğitim ve sağlık ağırlıklı vakıf/vakıflara tahsis edilmek üzere ayırabilir (TTK.469/3).

#### **İkinci Temettü**

d) Safi kardan a, b ve c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmın en az %80'i II. temettü olarak dağıtılır,

e) Safi kardan a,b,c ve d bentlerindeki meblağlar düşüldükten sonra kalan kısım olması halinde Genel kurul bu kısmı kısmen veya tamamen II. temettü pay olarak dağıtmaya, dönem sonu karı olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

#### **İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe**

f) Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesinin 2. fıkrası 3. bendi gereğince; pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan çıkarılmış sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

g) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen birinci temettü ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz

Akmerkez GYO A.Ş. 2011 yılında 2010 yılı karını, Ana Sözleşmesi ve SPK mevzuatına uygun olarak ortaklarına dağıtmıştır. Gelecek dönemde de SPK mevzuatına ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin yukarıda metni yazılı 30. maddesine uygun olarak kâr dağıtım yapılacaktır. Şirket'in kâr dağıtım politikası kârın tamamının veya tamamına yakın kısmının pay sahiplerine dağıtılmasıdır.

### Son beş yıla ait temettü dağıtım tablosu:

Bilanço Dönemi	Dağıtılan Kar Payı Tutarı (TL)	Dağıtılan Kar Payı Oranı	Ödenmiş Sermaye (TL)	Not
2010	23.564.000,00	172%	13.700.000,00	Hisse Senedi
2009	30.414.000,00	222%	13.700.000,00	Nakden
2008	40.826.000,00	298%	13.700.000,00	Nakden
2007	43.840.000,00	320%	13.700.000,00	Nakden
2006	11.097.000,00	81%	13.700.000,00	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI (ENFLASYON KARI)
2006	52.024.380,00	379,74%	13.700.000,00	Nakden

### 7. Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nin yedinci maddesine göre "Şirketin (A), (B) ve (C) grubu nama yazılı hisse senetleri, halka arz edilen (D) grubu hamiline yazılı hisse senetlerinin halka arz suretiyle satış süresinin bitimini takip eden bir yıl boyunca bir başkasına devredilemez. Bu hükme aykırı olarak yapılan hisse devirleri Şirket pay defterine kaydedilmez.

Birinci fıkrada öngörülen devir yasağına ilişkin sürenin bitiminden sonra dahi, (D) grubu hisse senetleri dışında kalan nama yazılı (A), (B) ve (C) grubu hisselerin ve rüçhan haklarının satışı, devri, rehin edilmeleri veya üzerlerinde üçüncü kişiler lehine herhangi surette tasarruf edilmeleri Yönetim Kurulu'nun iznine bağlıdır. Yönetim Kurulu hiçbir sebep göstermeksizin bu izni vermeyebilir ve söz konusu tasarruf işlemini pay defterine işlemekten imtina edebilir. Her izin ilgili işleme münhasır olup, bu izin çerçevesinde gerçekleştirilen tasarruflar pay defterine kaydedildiği takdirde hüküm ifade eder. Türk Ticaret Kanunu'nun 418. maddesinin 4. fıkrası hükmü ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

Aynı gruptan hissedarların kendi aralarında yapacakları hisse devirleri, gerçek kişi hissedarların eş ve füruna yapacakları devirler ile şirkete Yönetim Kurulu üyesi olabilmek için yasanın aradığı asgari oranda yapılacak devirler Yönetim Kurulu'nun iznine tabi değildir.

Halka arz edilen D Grubu hamiline yazılı payların devrine ilişkin kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır. Bunların devri Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kanunu ve Tebliği hükümlerine göre yapılabilir.

## BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 8. Şirket Bilgilendirme Politikası

SPK mevzuatı çerçevesinde yapılması gerekli olan kamu açıklamaları dönem içinde yapılmıştır.

Şirket'in finansal performans ve bilgilerinin güncel olarak takip edilebilmesi amacıyla bu bilgiler internet sayfası üzerinde Finansal Bilgiler başlığı altında Sürekli Bilgilendirme Formu, Faaliyet Raporları ve Bağımsız Denetim Raporu alt başlıklarıyla yayımlanmaktadır.

### 9. Özel Durum Açıklamaları

Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde başta Şirket ortakları olmak üzere diğer ilgililerin zamanında bilgilendirilmesinin sağlanması amacıyla 01.01.2011-31.12.2011 döneminde 27 adet kamu açıklaması yapılmıştır. SPK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan Özel Durum Açıklamaları için SPK veya İMKB'den ek açıklama talebi gelmemiştir.

### 10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in www.akmerkez.com.tr ve www.akmgyo.com isimli internet siteleri mevcuttur. Bu sitelerde Akmerkez'in ticaret sicil bilgileri, ortaklık yapısı, Ana Sözleşmesi, izahnamesi, sirküleri, dönemsel mali tabloları, portföy değer tablosu, hisse senedi performansı, özel durum açıklamaları, Genel Kurul toplantılarına ilişkin dökümanlar ve faaliyet raporları yayınlanmaktadır.

### 11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in ana ortaklarından olan Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme Anonim Şirketi'nde Ali Raif Dinçkök, Ömer Dinçkök ve Nilüfer Çiftçi; Tekfen Holding Anonim Şirketi'nde ise Feyyaz Berker, A. Nihat Gökyiğit, Alev Berker ve Erhan Öner nihai hâkim pay sahipleridir. Ortaklık yapısı her yıl faaliyet raporunda yer almaktadır.

### 12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Akmerkez GYO A.Ş.'de içeriden bilgi öğrenebilecek durumda olan kişi ve bölümler Yönetim Kurulu üyeleri, denetçiler, Genel Müdür ve Muhasebe Müdürlüğü bölümünden oluşmaktadır.

## BÖLÜM III - MENFAAT SAHIPLERİ

### 13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Akmerkez GYO A.Ş. ile ilgili menfaat sahipleri hissedarlardır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatı ile Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında, portföyünde yer alan gayrimenkullerini ve gayrimenkule dayalı haklarının değerlemesini her yıl sonu itibarıyla ekspertiz şirketi vasıtasıyla tespit ettirmekte ve kamuya açıklamaktadır.

### 14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılması

Şirket Ana Sözleşmesi'nin sekizinci maddesi ile halka arz edilmiş (borsada işlem gören) D Grubu hisselerin Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Ana Sözleşme'nin on birinci maddesi uyarınca bu hissedarların toplantıya katılıp çoğunlukla aday belirlemeleri halinde, Yönetim Kurulu'na bir üye ile katılma hakları mevcuttur.

### 15. İnsan Kaynakları Politikası

Akmerkez GYO A.Ş.'de insan kaynaklarına ilişkin ayrı bir bölüm olmayıp bu konulardaki çalışmalar Muhasebe Birimi tarafından yürütülmektedir.

Şirket'in iş tanımı ve kapsamı gereği dört personeli vardır. Tüm personel işinde yetkin ve şirket politikasına uygun olarak seçilmiş olup bireysel yetkinlikleri ve iş kapsamı bazında performans değerlendirmesine tabi tutulmuşlardır.

**15.1.** Akmerkez İnsan Kaynakları Yönetimi, uluslararası alanlarda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin hayata geçirildiği çağdaş ve yenilikçi uygulamaları içermektedir. "İnsanımıza yapılacak yatırımla, ana hedeflerimize hizmet edecek sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüveni olan, kendini geliştiren, mutlu çalışanları kuruluşumuza kazandırmaktır," cümlesi, Akmerkez'in insan kaynakları politikasını özetler niteliktedir. Şirket'in işe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde çağdaş ve birbiriyle entegre sistemler kullanılmaktadır.

**15.2.** Akmerkez insan kaynakları politikası, işe alım ve yerleştirme sırasında Akmerkez'in kültür ve değerlerine uygun, Akmerkez Ortak Davranışsal Yetkinliklerine sahip adayların Şirket'e kazandırılmasını ve böylece Şirket'in ana ve ara amaçlarına hizmet edilmesini amaçlar. Akmerkez'in seçme ve değerlendirme süreçlerinde önem taşıyan kriterler arasında takım çalışmasına yatkınlık, kuruma ve işe bağlılık, özgüven, yenilikçilik, değişime açıklık, katılımcılık, inisiyatif alabilme ve çözüm üretebilme özellikleri yer almaktadır.

**15.3.** Şirket'in sürekli öğrenme ve gelişim yaklaşımından yola çıkılarak, çalışanlara Şirketin hedefleri, teknik ve davranışsal yetkinlikler, sosyal ve kültürel alanlardaki bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitimler verilmektedir. Şirket, yönetim ve çalışanlar arasında açık, yakın ve kesintisiz bir iletişim ortamı yaratmanın çalışanların motivasyonu ve verimi açısından son derece önemli olduğunun bilincindedir.

**15.4.** Akmerkez'in performans yönetim sistemi, bireyden başlayıp kurumsal gelişime uzanan, aynı şekilde kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren

bir sistemdir. Performans yönetim sisteminin çıktıları İnsan Kaynaklarının eğitim planlama, ücretlendirme/ ödüllendirme ve kariyer planlama fonksiyonlarında kullanılmakta, böylece tüm bu süreçlerin birbirinden beslenen, birbiriyle entegre ve şeffaf bir sistem altında toplandığı bir yapı oluşmaktadır. Akmerkez, yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir değerlendirme sisteminin yürütülmesine her zaman özen göstermektedir.

Akmerkez’de bugüne dek çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına dair herhangi bir şikâyet alınmamış olmakla birlikte, gelecekte de bu konuda sorunların ortaya çıkmasını engellemek amacıyla eşitlik ilkesine dayalı HAY İş Değerlendirme Sistemi uygulanmaktadır. HAY İş Değerlendirme Sistemi, çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve ücretlerde adaletin sağlanabilmesi amacıyla, dünya çapında geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış bir ücretlendirme ve ödüllendirme modelidir. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan ve liderin kolayca uygulayabileceği bir ücret ve yan haklar modelidir.

#### **16. Müşteri ve Tedarikçilere İlişkiler Hakkında Bilgiler**

Şirket’in portföyünde yer alan gayrimenkullerin kiracıları olan gerçek ve tüzel kişilerle dolar bazında beş ve on yıllık kira sözleşmeleri yapılmaktadır.

#### **17. Sosyal Sorumluluk**

Akmerkez GYO A.Ş., kuruluşundan bu yana sosyal sorumluluk, teknolojik gelişmeler, kültürel aktiviteler ve çevre konularında çok duyarlı davranmış ve bu duyarlılığını 2011 senesinde de sürdürmüştür.

Şirket, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde kaliteli ürün ve hizmetler sunmanın yanı sıra toplumsal standartların yükseltilmesi sorumluluğunun da bilincindedir. Gelecek nesilleri göz ardı etmeden, toplumun ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Bu bağlamda Şirket, öncelikli olarak eğitim, kültür-sanat ve spor faaliyetlerine yaptığı bağış ve sosyal yardımlarla toplumsal zenginleşmeye katkıda bulunmayı ilke edinmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde Şirket, 2011 yılında çeşitli kurum ve kuruluşlara bağış ve sosyal yardımlarda bulunmuştur.

2011 yılı boyunca yapılan bağışlar aşağıdaki gibidir:

<u>Bağış ve Sosyal Yardımlar</u>	<u>(TL)</u>
Dernek ve Vakıflar	14.518,52
Kamu kuruluşları	-
Toplam	14.518,52

## BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

### 18. Yönetim Kurulu Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

On kişilik Yönetim Kurulumuz Başkan, Başkan Yardımcısı, beş üye ve on bağımsız üyeden oluşmuştur. Beş üyeden bir adedi halka arz edilmiş D grubu hisseleri temsilen Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri kendi aralarında görev bölümü yapmışlardır.

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Ortaklıktaki Sermaye Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Raif Ali Dinçkök	Yönetim Kurulu Başkanı	İşletmeci	Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök ve Akkök grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı / Başkan Vekili		A Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Feyyaz Berker	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mühendis	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Ortaklığı olduğu diğer şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi	1,36	B Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Davit Braunştayn	Yönetim Kurulu Üyesi	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi	Ortaklığı olduğu diğer şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi	6,87	C Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Erhan Öner	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	Yönetim Kurulu Üyesi	Ortaklığı olduğu diğer şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi	0,2	B Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Alize Dinçkök Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök ve Akkök grup şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi		A Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Mehmet Ali Berkman	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök ve Akkök grup şirketlerinde CEO		A Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Francine J. Zijlstra	Yönetim Kurulu Üyesi	İşletmeci	Yönetim Kurulu Üyesi	Corio N.V.strateji ve şirket satınalma bölüm başkanı		D Grubu	Bağımsız Üye Değil	
Devrim Ulucan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	Öğretim Görevlisi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	Öğretim Görevlisi			Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite
Güner Öztek	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	Emekli Büyükelçi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	Emekli Büyükelçi			Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite
Ahmet Hakan Dinçer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	Yönetici	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi-Denetim Kurulu Üyesi	İnditex S.A.'nın Türkiye Müdürü			Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite

## 19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

### **Raif Ali DİNÇKÖK**

*Yönetim Kurulu Başkanı*

1993 yılında Boston Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Akkök Şirketler Grubu'nda çalışmaya başladı. 1994–2000 yılları arasında Ak-Al Tekstil San. A.Ş.'de Satın Alma Bölümü'nde ve 2000–2003 yılları arasında Akenerji'de Koordinatör olarak görev aldı. Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olan Raif Ali Dinçkök, AK-AL Tekstil Sanayii ve A.Ş., Aktek Bilgi İletişim Teknolojisi Sanayi ve Ticaret A.Ş., AK-PA Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş. ve Dinkal Sigorta Acentalığı A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Başkanlıklarını yürütmektedir. Raif Ali Dinçkök, Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmekte, Akkök Grup Şirketleri'nin Yönetim Kurullarında da görev yapmaktadır.

### **Feyyaz BERKER**

*Yönetim Kurulu Başkan Vekili*

7 Ekim 1925 doğumlu, İnşaat Yüksek Mühendisi olan Feyyaz Berker, öğrenimini Robert Koleji'nde ve Michigan Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Halen Tekfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmekte olan Feyyaz Berker TÜSİAD'ın kurucusu ve Onursal Başkanı'dır. Bunun yanında TAPV, HEV, TEMA, TEGV, TTGV gibi vakıflarda aktif görevler alan Feyyaz Berker, Boğaziçi Üniversitesi Fahri Doktorluk Unvanı almış olup evli ve iki çocuk ile iki torun sahibidir.

### **Alize DİNÇKÖK EYÜBOĞLU**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

1983 yılında İstanbul'da doğdu. 2005 yılında, Suffolk University Sawyer School of Management, İşletme ve İş İdaresi Bölümü'nden mezun oldu. İş yaşamına, 2005 yılında Ak-Al Tekstil Sanayi A.Ş.'de Stratejik Planlama Uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Akış Gayrimenkul Yatırımı A.Ş.'nin kurulması ile bu Şirket'e transfer oldu. Sırası ile Proje Koordinatörlüğü, Satış ve Pazarlama Müdürlüğü ve Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenen Alize Dinçkök Eyüboğlu, Akkök Grup Şirketleri'nin Yönetim Kurullarında da görev yapmaktadır.

### **Franciena J. ZIJLSTRA**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

Hollanda vatandaşı olan Franciena J. Zijlstra, üniversite eğitimini işletme üzerine yapmış ve gayrimenkul üzerine yapmış olduğu yüksek lisans ile eğitim hayatını tamamlamıştır. Uluslararası finans ve gayrimenkul sektöründe yirmi yıllık bir tecrübeye sahip olan ve halen Corio firmasının Strateji ve Şirket Satın Alma bölümünün başında bulunan Franciena, şirket'in portföyünün oluşumunda ve gelişiminde etkin rol almaktadır. Kendisi ICSC Europe, ICSC Europe Research Group ve ULI üyesidir.

### **Davit BRAUNŞTAYN**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

1964 İstanbul doğumlu olan Davit Braunştayn Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olup Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine MBA yapmıştır. İş yaşamına ABD'de Lazard Frenes&Co.'da Yatırım Bankacılığı bölümünde Analist olarak adım atan Davit Braunştayn, daha sonra halen Genel Müdürlüğünü yürüttüğü Lignadekor Üretim ve Pazarlama A.Ş. bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Davit Braunştayn İngilizce, Fransızca ve Almanca dillerini bilmektedir.

### **Erhan ÖNER**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

1946 İzmir doğumlu olan Erhan Öner, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve Miami Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümlerinde yaptıktan sonra, lisansüstü eğitimini Boru Hattı Mühendisliği alanında Teksas Üniversitesi'nde, İş İdaresi alanında Cornell Üniversitesi'nde, Finansman ve İş İdaresi alanlarında ise Urwick ve Ashridge Kolejlerinde tamamlamıştır. 1969 yılında Tekfen Grubu'na Proje Mühendisi olarak katılıp farklı görevler aldıktan sonra 1980'de Toros Gübre ve Kimya Endüstrisi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevine getirilen Erhan Öner,



bu tarihten itibaren birçok Tekfen Grubu şirketinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı, Murahhas Azalık veya üyelik gibi görevler üstlenmiştir. 2000 yılında Tekfen Holding A.Ş. Grup Şirketler Başkanlığı görevine getirilen Erhan Öner, TÜSİAD üyesi olup evli ve iki çocuk babasıdır, İngilizce bilmektedir.

### **Mehmet Ali BERKMAN**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

1943 yılında Malatya'da doğdu. ODTÜ İdari Bilimler Sanayi Yönetimi bölümünden mezun olduktan sonra TEV bursiyeri olarak gittiği ABD Syracuse Üniversitesi'nden Yöneylem Araştırmaları alanında yoğunlaşarak MBA derecesi aldı. 1972 yılında Koç Grubuna katıldı. Grubun Mako, Döktaş, Uniroyal ve Arçelik Genel Müdürlükleri görevlerinde bulundu. Ağustos 2000 yılında Koç Holding A.Ş Stratejik Planlama Başkanlığına atandı ve bu görevinin yanında, 2001 tarihinden itibaren İnsan Kaynakları Başkanlığını da üstlendi. 2004 yılı başında grubun politikası gereği, emekli oldu. 2005 Eylül ayından itibaren Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş de Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanlığını üstlendi. Bu görevinin yanında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve Akenerji Elektrik Üretimi A.Ş Yönetim Kurulu Başkanlığını da üstlenen Berkman diğer Grup şirketlerinin Yönetim Kurullarında da Üyelik ve Başkanlık görevlerini yürütmektedir.

### **Ahmet Hakan DİNÇER**

*Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)*

1965 İstanbul doğumlu olan Ahmet Hakan Dinçer, İstanbul Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1981 yılında Gıpaş A.Ş'de Satış Asistanı olarak başlamış, 1987 yılında Akkök Grubu şirketlerinden Ak-Pa A.Ş'de Bölge Müdürü olarak görev yapmış ve sonrasında grubun bir diğer şirketi olan Aksu'da İhracat Müdürü olarak görev yapmıştır. 1996 yılında tekstil sektöründe kendi firmasını kurmuş, 1997 yılında Za Ltd şirketinin Genel Müdürü olmuştur. 1999 yılında Inditex S.A firmasının Ülke Müdürü olarak seçilmiş olan Ahmet Hakan Dinçer, bu görevini hala sürdürmektedir. Kendisi iyi derecede İngilizce, Fransızca ve İspanyolca bilmektedir.

### **Güner ÖZTEK**

*Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)*

1935 Çankırı doğumlu olan Güner Öztekin, lise öğrenimini St. Joseph Lisesi'nde, üniversite öğrenimini ise Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde tamamlamıştır. 31 Aralık 1959'da Dışişleri Bakanlığı Genel Sekreterliği Özel Kalem'i'nde göreve başlayan Öztekin, bu kurumda sırasıyla Büyükelçilik Katipliği, Özel Kalem Müdürlüğü, Büyükelçilik Müsteşarlığı ve Büyükelçilik görevlerinde bulunmuştur. Halen Ortadoğu ve Balkan İncelemeleri Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve Direktörü olarak görev yapmaktadır. Fransızca ve İngilizce bilen Güner Öztekin evlidir.

### **Devrim ULUCAN**

*Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)*

Prof. Dr. Devrim Ulucan 1940 İstanbul doğumlu olup İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Doktorasını Almanya'da Köln Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra akademik kariyerine İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Asistan olarak başlamıştır. 1979 yılında Doçent, 1989 yılında Profesör unvanlarını alarak akademik kariyerine devam eden Ulucan, halen İTÜ İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bununla beraber 1992-1995 yıllarında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Bakan Danışmanı olarak görev yapmıştır. Almanca bilen Devrim Ulucan evlidir.

## 20. Şirketin Misyonu ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket, alışveriş merkezleri sektöründe ülke lideri olup bu konumunu geliştirerek uzun yıllar sürdürmeyi hedeflemektedir.

## 21. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Finansal tablolar Şirket tarafından günlük, haftalık ve aylık olarak güncellenmekte ve Şirket'in ana faaliyet gelirleri olan kira gelirlerinin tam ve düzenli olarak tahsili açısından kira sözleşmesinden doğan yükümlülüklerini zamanında ve tam olarak yerine getirmeyen kiracılar aleyhine yasal süresi içinde gerekli hukuki işlemler yapılmaktadır. Şirket'in döviz pozisyonu kur riskleri en aza indirgenecek biçimde izlenmektedir.

## 22. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket yöneticilerinin görevleri belirlenmiş olup Şirket Yönetim Kurulu'nun yetkileri Ana Sözleşme'de belirtilmiştir. Yöneticilerin yetkilerini belirten imza sirküleri genel kurullar çerçevesinde ve her yıl yenilenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirket Ana Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

## 23. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Müdürü tarafından bilgilendirilmekte ve karşılıklı iletişim sağlanmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirlenen yetkiler çerçevesinde faaliyetlerini icra etmekte olan Yönetim Kurulu, bugüne kadar tüm kararlarını oy birliği ile almıştır.

## 24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 20. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerimiz TTK'nın 334. maddesi ile getirilen şirketle muamele yapma yasağından ve 335. maddesi ile getirilen rekabet yasağından muaf tutulmak için Ortaklık Kurulu'ndan izin alamazlar.

## 25. Etik Kurallar

Şirket çalışanları, Şirket misyonu ve çalışma prensiplerini benimsemiş, genel meslek ve ahlak ilkelerine uygun olarak çalışan kişilerden oluşmuştur.

## 26. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu'nda on üye mevcut olup, bu üyelerin üç adedi bağımsız üye ve aynı zamanda Denetim Komitesi üyesidir. Üç ayda bir çıkan mali tablolar Denetim Komitesi'nin onayından geçtikten sonra Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

## 27. Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve yönetim kurulu üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumu

Yönetim Kurulu, 2011 yılı içerisinde 27 defa toplanmış, ve kararlar şirket ana mukavelesindeki toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alınmıştır.

## 28. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, söz konusu hususa ilişkin gerekçeli bilgi

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından icra edilmektedir.

## 29. Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu'nun Şirket Ana Sözleşmesi'nin otuzuncu maddesi uyarınca, kanuni yedek akçe ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca tespit edilen 1. temettünün ayrılmasından sonra kalan safi kârın Genel Kurul kararıyla en fazla % 5'e kadar bir meblağı, dağıtım biçimi Yönetim Kurulu'na bırakılmak üzere Yönetim Kurulu üyelerine ayrılabilir, ancak Şirket Yönetim Kurulu üyelerine kardan pay verilmesi konusunda Genel Kurul'ca alınmış bir karar bulunmamaktadır.

03.05.2011 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyelerinin her birine 2011 yılında aylık net 3.860 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Bunların dışında Şirket Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir mali hak sağlanmamaktadır.

## BÖLÜM V- DİĞER BİLGİLER

### **30. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler**

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

### **31. Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşamaması durumunda bu hususa ilişkin gerekçeli bilgi**

Şirket 2011 yılı sonu itibariyle operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşmıştır.

### **32. Şirketin Faaliyet Konusu**

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin faaliyet konusu, sahip olunan gayrimenkuller aracılığıyla değer yaratmaktır.

### **33. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri**

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

### **34. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında verilen önemli nitelikteki idari yaptırım ve cezalara ilişkin açıklamalar**

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında verilen önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.

### **35. İştirakler, Bağlı Ortaklıklar**

Şirket'in iştiraki ve bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

### **36. Menkul kıymet ihracı ile ilgili bilgiler**

Halka arza konu paylar dışında, Şirket tarafından menkul kıymet ihracı yapılmamıştır.

### **37. Yasal Durumumuz ve Uyuşmazlıklar**

Şirketimiz gerek resmi makamlar ile vergi ve benzeri mali yükümlülüklerle ilişkin herhangi bir ihtilafı ve gerekse aşağıdaki tabloda belirtilen gerçek ve tüzel kişiler dışında kalan üçüncü şahıslar ve çalışanlarımız ile herhangi bir uyuşmazlığı bulunmamaktadır. Haksız fiillerden doğan herhangi bir tazminat borcu ve ödemesi de mevcut değildir.

Şirketimiz aleyhine İstanbul mahkemelerinde açılan davalar devam etmekte olup, bu davalar ile ilgili bilgiler ekli tabloda verilmiştir.

## ŞİRKETİMİZ TARAFINDAN AÇILAN DAVALAR

Sıra No.	Mahkeme	Mahkeme Esas No	Davacı	Davalı	Dava Konusu	Son Durum
1	İSTANBUL 3. İDARE MAHKEMESİ	2007/979 E. 2008/781 K.	AKMERKEZ GYO	İBB	UKOME KARARININ İPTALİ	Dava reddedildi. Yürütmenin durdurulması talebiyle Danıştaya temyiz edildi. Temyiz talebi 8. Dairece reddedildi. Dosyanın Danıştaydan dönüşü beklenmektedir.
2	İSTANBUL 6. ASLİYE HUKUK MAHKEMESİ	2010/87 E.	AKMERKEZ GYO	AVRUPA SANDVIÇ	ESKİ HALE İADE	Dava lehimize sonuçlanmıştır. Davalı kararı temyiz etti. Yargıtay yerel mahkeme kararını bozdu. Dava yeniden görülecektir.
3	İSTANBUL 2. FİKRİ VE SİNÂİ HAK. HUKUK MAHKEMESİ	2010/163 E.	AKMERKEZ GYO	1-İSTANBUL ARAŞTIRMA HİZ. 2-ÇAĞLA GÜRDAL	MARKAYA TECAVÜZ DAVASI (e-akmerkez)	Dava lehimize kabul edildi. Gerekçeli kararın tarafımıza tebliğ sonrası karar infaz edilecektir.
4	İSTANBUL 8. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2007/635 E.	AKMERKEZ GYO	ANC GIDA	ALACAK DAVASI	Esas dava kısmen kabul edildi. Karşı davada kısmen kabul edildi. Kararın tarafımıza tebliği beklenmektedir.
5	İSTANBUL 3. FİKRİ VE SİNÂİ HAK. HUKUK MAHKEMESİ	2011/3 E.	AKMERKEZ GYO	ÖZYURLAR İNŞAAT	TAZMİNAT DAVASI 70.000 TL (AK&NMERKEZ )	Dava Devam Ediyor.
6	ŞİŞLİ 5. SULH HUKUK MAH.	2011/116 DEĞ. İŞ.	AKMERKEZ GYO	ARTÖLYE - BİRGEN USLUOĞLU	DELİL TESPİTİ	Sulh olundu. Müraacata bırakıldı.
7	İST. 3. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2011/692 E.	AKMERKEZ GYO	ARTÖLYE - BİRGEN USLUOĞLU	KİRA TESPİT	Sulh olundu. Müraacata bırakıldı.
8	İST. 21. SULH HUK. MAH.	2011/868 E.	AKMERKEZ GYO	ARTÖLYE - BİRGEN USLUOĞLU	TAHLİYE	Sulh olundu. Müraacata bırakıldı.

## ŞİRKETİMİZ ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR

Sıra No.	Mahkeme	Mahkeme Esas No	Davacı	Davalı	Dava Konusu	Son Durum
1	İSTANBUL 9. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2009/636 E.	ÇAKIR GIDA [420 Nolu mağazanın eski kiracısı]	AKMERKEZ GYO A.Ş.	İSTİRDAT DAVASI Talep: 19.700 TL	Dava aleyhimize sonuçlandı. Karar tarafımızdan temyiz edildi. Dosyanın Yargıtaydan dönüşü beklenmektedir.
2	İSTANBUL 14. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2009/674 E.	ÇAKIR GIDA [420 Nolu mağazanın eski kiracısı]	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep: 10.000 TL	Dava lehimize reddedildi. Davacı taraf kararı temyiz etti. Dosyanın Yargıtaydan dönüşü beklenmektedir.
3	İSTANBUL 2. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2009/742 E. Görevli mahkeme Yeni Esas no : 2011/124 E.	BERKAY İNCE İNTERVO [B3 Kule 1. Ofisi katı]	1- AKMERKEZ GYO A.Ş. 2- ÜÇGEN BAKIM	TAZMİNAT DAVASI Talep: 100.000 TL	Davada lehimize görevsizlik kararı verildi. Davacı kararı temyiz etti. Temyizden lehimize onama kararı geldi. Karşı taraf görevli mahkemeye gönderdi. Dava devam ediyor.
4	İSTANBUL 14. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2004/355 E.	ERMES İNŞAAT	AKMERKEZ GYO A.Ş.	ALACAK DAVASI Talep: 1.105.234,29 TL	Davanın kısmen kabulüne karar verildi. Mahkeme; alacağın 637.841,56 TL + Faiz ile birlikte tahsiline karar verdi. Karar tarafımızdan Temyiz edilmiştir. Dosyanın Yargıtaydan dönüşü beklenmektedir.
5	İSTANBUL 2. TÜKETİCİ MAHKEMESİ	2009/295 E.	ALBER RIFAT BAYRAKTAR	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep: 10.000 TL (Otoparkta hırsızlık)	Dava aleyhimize sonuçlandı. Tarafımızdan davacıya faiz ile birlikte 79.507,40 TL ödenmiştir. Yargıtaya karar düzeltme talebinde bulunacağız.
6	İSTANBUL 1. TÜKETİCİ MAHKEMESİ	2007/753 E.	MEHMET BOZKURT	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep: 41.000 TL (Otoparkta hırsızlık)	DAVA DEVAM EDİYOR.
7	İSTANBUL 2. SULH HUKUK MAHKESİ	2010/168 E.	BERKAY İNCE İNTERVO [B3 Kule 1. Ofisi katı]	AKMERKEZ GYO A.Ş.	ESKİ HALE İADE DAVASI	Dava lehimize sonuçlandı. Davacı kararı temyiz etti. Dosyanın Yargıtaydan dönüşü beklenmektedir.
8	İSTANBUL 4. TÜKETİCİ MAHKEMESİ	2010/1107 E.	NURİ CEM ERBAK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep : 10.000 TL (Otoparkta hırsızlık)	Davacıya 5.000 TL ödenerek sulh olunmuştur.
9	İSTANBUL 44. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2010/521 E. Yeni Esas No: 2011/279 E.	AVRUPA SANDVIÇ [414 NOLU MAĞAZA]	AKMERKEZ GYO A.Ş.	İSTİRDAT DAVASI Talep : 32.846,29 TL	DAVA DEVAM EDİYOR.
10	İSTANBUL 15. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2010/663 E.	NİLÜFER BİLSEL	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep: 10.000 TL Maddi 40.000 TL	DAVA DEVAM EDİYOR.
11	İSTANBUL 11. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2010/758 E.	ATM DIŞ TİCARET [445 NOLU MAĞAZA]	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI 525.000 TL	DAVA DEVAM EDİYOR.