

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Şirketimiz, farklı düşünme yollarının birbirini tamamladığı ve daha iyi kararlar alınmasını sağladığı yaklaşımı ile çeşitliliğin, teşvik edilmesi ve sürekli beslenmesi gereken bir değer olduğuna inanmaktadır.

Şirketimiz cinsiyet gözetilmeksizin bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans odaklı bir anlayış benimsenmesi ve kurum içi çeşitliliğin bir zenginlik olduğundan yola çıkarak şirket içinde adil bir ortamın yaratılması, fırsat eşitliğinin ve eşitlikçi uygulamaların bulunması için azami gayreti gösterir. Buna istinaden, Şirketimizde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, felsefi inanış, din, mezhep ve benzeri, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, yaş, sağlık durumu ve benzeri ayrımlar yapmaksızın her türlü çeşitliliğin nasıl daha da güçlendirebileceği konusunda çalışmalar yapılmakta olup,

- İstihdamda çeşitliliğe önem verme, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlamaya,
- Tüm çalışan seviyelerinde gelişim için adil davranma ve eşit fırsatlar sunmaya,
- Terfi ve atamaların liyakate dayalı yapılmasına,
- Cinsiyet dengeli yetenek yönetimine odaklanmaya, azami özen gösterilmektedir. Bu süreçte, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği politikasının şirketin performansında kilit başarı faktörü olduğuna inanıyoruz. Şirketimiz, iş yerinde çeşitliliğin, cinsiyet eşitliği sağlanmasının, mevcut olan işgücü ve yetenek havuzundan azami şekilde faydalanmanın gerek hissedarların menfaatleri gerekse ekonomik büyüme açısından kritik öneme sahip olduğu bilincinden hareketle her geçen gün biraz daha küreselleşen dünya ekonomisinde sürdürülebilir başarıyı yakalamanın
- İşe alım, eğitim-gelişim ve yetenek yönetimi süreçlerinde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmek,
- İdeal yönetim kadroları oluşturmak,
- Sürekli iyileştirilebilen yönetim sistemleri kurmak,
- Sivil Toplum Kuruluşları ve kamu ile çalışmalar yapmak,
- Çalışanların şirket içinde cinsiyet eşitliği içerisinde etkin oranda nitelikli temsilini sağlamak,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde tavsiye niteliğinde olan yönetim kurulundaki kadın üye oranını yasal düzenlemelerin üzerinde gerçekleştirmek, vasıtasıyla mümkün olabileceğinin farkındadır.

Şirketimiz kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal yönetim ilkeleri düzenlemelerinde tavsiye niteliğinde olan yönetim kurulundaki kadın üye oranını en az %25'e getirmeyi hedeflemektedir. Yönetim Kurulu Üyesi seçiminde mevzuata (*) uyum esastır. Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.

(*) 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn) uyum kapsamında hazırlanan, 117.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği".